

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.16 Противодействие коррупции

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2019

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

канд.экон.наук, доцент, Воронцова Ирина Петровна

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Сформировать у студентов способность проводить анализ специфических рисков в области разработки и реализации антикоррупционной политики, использовать его результаты для принятия управленческих решений в сфере управления персоналом.

1.2 Задачи изучения дисциплины

1. Ознакомить студентов с основами антикоррупционной политики, действующим антикоррупционным законодательством и мерами по предупреждению коррупции.

2. Сормировать компетенции, связанные с реализацией конкретных мер по предупреждению коррупции.

3. Сормировать у студентов устойчивую антикоррупционную позицию, знания требований профессиональной этики и готовности поступить в соответствии с ними.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	
ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	основы антикоррупционной политики разрабатывать меры по предупреждению коррупции навыками принятия решений по противодействию коррупции

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/edit.php?id=7640> .

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	0,89 (32)	
занятия лекционного типа	0,44 (16)	
практические занятия	0,44 (16)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,11 (40)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС				
1. Основные положения антикоррупционной политики											
	1. Понятие коррупции, виды и формы коррупционных проявлений	4									
	2. Понятие коррупции, виды и формы коррупционных проявлений и особенности антикоррупционного законодательства			4							
	3. Понятие коррупции, виды и формы коррупционных проявлений и особенности антикоррупционного законодательства							10			
2. Коррупционные риски и их оценка											
	1. Коррупционные риски и их оценка	4									
	2. Антикоррупционная программа			4							
	3. Антикоррупционная экспертиза							10			
3. Отечественный и зарубежный опыт по предупреждению коррупции											

1. Отечественный и зарубежный опыт по предупреждению коррупции	4							
2. Отечественный и зарубежный опыт по предупреждению коррупции			4					
3. Деятельность международных организаций по противодействию коррупции							10	
4. Меры по предупреждению коррупции в практике управления персоналом								
1. Подходы к управлению персоналом в аспекте противодействия коррупции	4							
2. Этические кодексы и карты рабочего места как механизм предупреждения коррупции			4					
3. Культуроориентированное управление персоналом							10	
Всего	16		16				40	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Максимов С. В., Инсаров О. А., Павлинов А. В. Противодействие коррупции: учебное пособие(Москва: Проспект).
2. Суслов Г.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие (Москва: Издательский Центр РИО□).
3. Кибанов А. Я., Баткаева И. А. Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
4. Противодействие коррупции: новые вызовы(Москва: Проспект).
5. Дамм И.А., Акунченко Е.А. Противодействие коррупции в зарубежных странах: Учебно-методическое пособие для практических занятий, самостоятельной работы и выполнения контрольных работ(Красноярск: СФУ).
6. Красноусов С. Д., Терешкова В. В. Медиация в системе альтернативных средств разрешения споров: пособие(Красноярск: Город).
7. Кибанов А. Я., Дуракова И. Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
8. Красноусов С.Д. Коммерческий подкуп как форма коррупции в частном секторе (понятие и противодействие). Монография(Москва: Проспект).
9. Трунцевский Ю.В., Севальнев В.В., Сухаренко А.Н. Противодействие коррупции в Китае: законодательство и правоприменение. Монография (Москва: Проспект).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение ИТ: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office Power Point, LMS Moodle.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Информационные ресурсы НБ СФУ - <https://bik.sfu-kras.ru/elib/databases>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Теория организации» имеется в полном объеме в ФГАУ ВО «Сибирский федеральный университет» и включает: - лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет; -аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа; -библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России; -компьютерные классы. Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point. Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.